

# 江苏省常州市项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	中心城区统计协理员以奖代补资金		项目类型	常年安排项目	
实施单位	常州市统计局		项目负责人/ 联系电话	魏曙宇	
实施可行性	市政府采取奖补结合方式，对中心城区的村（社区）统计工作安排相应经费，用于统计协理员工作补贴。				
项目实施内容	根据常州市人民政府办公室《关于进一步加强全市基层统计网络建设的意见》（常政办发〔2013〕37号）文件精神，为加强我市基层统计网络建设，增强基层统计工作力量，在全市范围内开展统计协理员制度。要求各辖市区夯实村（社区）统计基础，建立一支相对稳定的统计队伍，所有村（社区）要明确统计负责人，配备与经济社会发展相适应的统计协理员，并保持相对稳定，以保证统计工作质量。市政府将采取奖补结合方式，对中心城区的村（社区）统计工作安排相应经费，用于统计协理员工作补贴。				
项目资金 (万元)	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		70	
		财政拨款	小计		70
			一般公共预算资金		70
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
	上年结转资金		0		
	其他资金		0		
支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数		
中心城区统计协理员以奖代补资金		0	70		
中长期目标	进一步稳定基层统计协理员队伍，保证统计工作力量配备，切实为提升统计服务效能奠定基础。				
年度目标	自市政府文件出台后，全市各级统计机构认真落实文件精神，积极争取多方资源，采用多种选配方式，截至目前全市各村（社区）共配备到位协理员1205名，其中中心城区361名，基层统计工作状况得到较大改善。2014年，市统计局出台了《常州市统计协理员管理试行办法》，并争取到市财政资金100万元用于中心城区统计协理员工作经费补贴，采取以奖代补的形式下发到各辖市、区统计局。为保障基层统计工作队伍的稳定，统计协理员队伍将长期存在，对中心城区统计协理员工作经费补贴也将继续，未来几年时间市统计局都会将基层基础工作列为全局重点工作，打造常州基层统计的名片。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
		预算执行率	=0%	=100%	
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效	
		管理制度健全性	健全	健全	
产出指标	数量指标	主城区全体协理员	≥0人	≥354人	
	质量指标	发放覆盖率	=0%	=100%	
	时效指标	完成及时性	及时	及时	
	成本指标	人均奖补标准	≥0元	≥1977元	
效益指标	社会效益	稳定协理员队伍	有效	有效	
满意度指标	服务对象满意度	工作人员满意度	≥90%	≥90%	